



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 23 नवम्बर, 2007 / 2 अग्रहायण, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

“निर्वाचन विभाग”

शिमला-171009,

23 नवम्बर, 2007

2 अग्रहायण, 1929(शक)

अधिसूचना

संख्या 3-19/2007-ई.एल.एन.- यतः भारत के संविधान के अनुच्छेद 172 के खण्ड (1) के उपबन्धों के अनुसरण में हिमाचल प्रदेश राज्य की विद्यमान विधान सभा 9 मार्च, 2008 को सम्मिलित करते हुए उस तारीख तक चालू रहेगी तथा यदि शीघ्र विघटित न हो उसके पश्चात् उसकी पदावधि के अवसान पर विघटित मानी जाएगी; और

यतः लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1951(1951का 43) की धारा 15 की उप-धारा (1) की शर्तों के अनुसार राज्य की नई विधान सभा के गठन के प्रयोजन से एक साधारण निर्वाचन कराया जाना है;

अतः, अब, उक्त अधिनियम की धारा 15 की उप-धारा (2) के अनुसरण में, जैसी कि भारत निर्वाचन आयोग द्वारा सिफारिश की गई है, हिमाचल प्रदेश राज्य के राज्यपाल एतद्द्वारा 1-किन्नौर (अ.ज.जा), 54-भरमौर (अ.ज.जा), और 55-लाहौल और स्पीति (अ.ज.जा), को **छोड़कर** राज्य के सभी विधान सभा

निर्वाचन-क्षेत्रों से यह अपेक्षा करते हैं कि वे उक्त अधिनियम के और तद्दीन बनाए गए नियमों और किए गए आदेशों के अनुसार राज्य की विधान सभा के लिए सदस्य निर्वाचित कर दें ।

आदेश से और राज्यपाल के नाम से,

रवि ढींगरा
मुख्य सचिव
हिमाचल प्रदेश सरकार।

“ELECTION DEPARTMENT”

Shimla-171009,

23rd November, 2007.
2 Agrahayana, 1929 (Saka)

NOTIFICATION

No. 3- 19/2007-ELN – WHEREAS, in accordance with the provisions of clause (1) of Article 172 of the Constitution of India, the existing Legislative Assembly of the State of Himachal Pradesh, unless sooner dissolved, shall continue up to and including the 9th March, 2008, and shall thereafter stand dissolved on the expiration of its duration; and

Whereas, in terms of sub-section (1) of Section 15 of the Representation of the People Act, 1951 (43 of 1951), a general election has to be held for the purpose of constituting a new Legislative Assembly of the State;

Now, therefore, as recommended by the Election Commission of India in pursuance of sub-section (2) of Section 15 of the said Act, the Governor of the State of Himachal Pradesh, is hereby pleased to call upon all assembly constituencies **except** 1-Kinnaur (ST), 54-Bharmour (ST) and 55-Lahaul & Spiti (ST) Assembly Constituencies in the State, to elect members to the Legislative Assembly of the State, in accordance with the provisions of the said Act and of the rules and orders made thereunder:

By order and in the name of Governor,

RAVI DHINGRA
Chief Secretary to the
Government of Himachal Pradesh.

“निर्वाचन विभाग”

शिमला-171009,

23 नवम्बर, 2007

2 अग्रहायण, 1929 (शक)

अधिसूचना

संख्या 3-19/2007-ई.एल.एन.- भारत निर्वाचन आयोग की अधिसूचना संख्या 464/हि0प्र0-वि0स0/2007, दिनांक 23 नवम्बर, 2007 तदनुसार 2 अग्रहायण, 1929(शक), जो लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1951 (1951 का 43) की धारा 30 तथा 56 के अन्तर्गत, हिमाचल प्रदेश विधान सभा के साधारण निर्वाचन के सम्बन्ध में जारी की है, अंग्रेजी रूपान्तर सहित, जनसाधारण की सूचना हेतु प्रकाशित की जाती है।

आदेश से

मनीषा नन्दा
मुख्य निर्वाचन अधिकारी,
हिमाचल प्रदेश।

भारत निर्वाचन आयोग
निर्वाचन सदन, अशोक रोड, नई दिल्ली-110001.

23 नवम्बर, 2007

2 अग्रहायण, 1929 शक

अधिसूचना

सं०: 464/हि0प्र0-वि0स0/2007.- यतः, हिमाचल प्रदेश राज्य के राज्यपाल ने लोकप्रतिनिधित्व अधिनियम, 1951 (1951का 43) की धारा 15 की उपधारा (2) के अधीन जारी और तारीख 23 नवम्बर, 2007 की राज्य के शासकीय राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना द्वारा राज्य के 1-किन्नौर(अ.ज.जा), 54-भरमौर (अ.ज.जा), और 55-लाहौल और स्पीति (अ.ज.जा), विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों को **छोड़कर** राज्य के सभी विधान सभा निर्वाचन-क्षेत्रों से यह अपेक्षा करते हैं कि वे उक्त अधिनियम और तद्विनिर्देश बनाए गए नियमों और आदेशों के उपबन्धों के अनुसार राज्य की विधान सभा के लिए सदस्य निर्वाचित कर दें।

अतः, अब, उक्त अधिनियम की धारा 30 और 56 के अनुसरण में, निर्वाचन आयोग एतद्वारा-

(अ) प्रत्येक निर्वाचन-क्षेत्र में उक्त निर्वाचन के संबंध में :-

- | | |
|---|----------------------------|
| (क) नाम निर्देशन करने की अन्तिम तारीख - | 30 नवम्बर, 2007 (शुक्रवार) |
| (ख) नाम निर्देशन की संवीक्षा की तारीख - | 01 दिसम्बर, 2007 (शनिवार) |
| (ग) अभ्यर्थिताएं वापस लेने की अन्तिम तारीख- | 03 दिसम्बर, 2007 (सोमवार) |
| (घ) वह तारीख, जिसको यदि आवश्यक हुआ तो मतदान होगा, और | 19 दिसम्बर, 2007 (बुधवार) |
| (ङ) वह तारीख जिससे पूर्व निर्वाचन सम्पन्न कर लिया जाएगा | 31 दिसम्बर, 2007 (सोमवार) |

नियत किया था; और

(आ) 08.00 बजे पूर्वाह्न से 05.00 बजे अपराह्न तक का समय, ऐसे समय के रूप में नियत करता है, जिसके दौरान यदि आवश्यक हुआ तो निर्वाचन के लिए उक्त विनिर्दिष्ट तारीख को मतदान होगा ।

आदेश से,

कै. अजय कुमार
सचिव
भारत निर्वाचन आयोग

ELECTION COMMISSION OF INDIA
Nirvachan Sadan, Ashoka Road, New Delhi-110001

Dated: 23rd November, 2007
2, Agrahayana, 1929 Saka

NOTIFICATION

No. 464/HP-LA/2007.—WHEREAS, the Governor of the State of Himachal Pradesh has, by notification issued under sub-section (2) of Section 15 of the Representation of the People Act, 1951 (43 of 1951) and published in the official gazette of the State on the 23rd November, 2007, been pleased to call upon all assembly constituencies **except** 1-Kinnaur (ST), 54-Bharmour (ST) and 55-Lahaul & Spiti (ST) Assembly Constituencies in the State, to elect members to the Legislative Assembly of the State, in accordance with the provisions of the said Act and of the rules and orders made thereunder;

Now, therefore, in pursuance of Sections 30 and 56 of the said Act, the Election Commission of India hereby-

(A) appoints , with respect to the said election in each of the constituencies, -

- (a) the 30th November, 2007 (Friday), as the last date for making nominations;
- (b) the 1st December, 2007 (Saturday), as the date for the scrutiny of nominations;
- (c) the 3rd December, 2007 (Monday), as the last date for the withdrawal of candidatures;
- (d) the 19th December, 2007 (Wednesday), as the date on which a poll shall, if necessary be taken; and
- (e) the 31st December, 2007 (Monday), as the date before which the election shall be completed; **and**

(B) fixes the hours from 8.00 A.M. to 5.00 P.M., as the hours during which the poll shall, if necessary, be taken on the date specified above, for the election.

By order,

K. AJAYA KUMAR
SECRETARY TO THE
ELECTION COMMISSION OF INDIA.

ब अदालत श्री सुर्जन सिंह कार्यकारी दण्डाधिकारी भोरन्ज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

श्री स्वालू राम पुत्र श्री हमीर सिंह, वासी नैली वगवाड़, डा0 मुण्डखर, तहसील भोरन्ज, जिला हमीरपुर
हिमाचल प्रदेश .. प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण ।

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसके पुत्र प्रवीण कुमार की जन्म तिथि 17-5-1989 है जो कि ग्राम पंचायत मुण्डखर के अभिलेख में दर्ज न है, जिसे दर्ज किया जाए ।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के पुत्र प्रवीण कुमार की जन्म तिथि ग्राम पंचायत मुण्डखर के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह दिनांक 15-12-2007 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आ कर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है अन्यथा एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी ।

आज दिनांक 14-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर सहित जारी हुआ ।

मोहर ।

सुर्जन सिंह,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
भोरन्ज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश ।

ब अदालत श्री सुर्जन सिंह कार्यकारी दण्डाधिकारी भोरन्ज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

श्री नेक मुहम्मद उर्फ निकू राम पुत्र श्री ताजदीन, वासी पपलाह, तहसील भोरन्ज, जिला
हमीरपुर हिमाचल प्रदेश .. प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण ।

प्रार्थना-पत्र नाम की दुरुस्ती बारे ।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसका नाम ग्राम पंचायत रिकार्ड व अन्य रिकार्ड में निकू राम गलत दर्ज है जिसे ग्राम पंचायत अभिलेख व अन्य रिकार्ड में नेक मुहम्मद उर्फ निकू राम दर्ज करवाना चाहता है ।

अतः इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 15-12-2007 को असालतन या वकालतन आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है हाजिर न आने की सूरत में नाम दुरुस्ती के आदेश दे दिए जाएंगे ।

आज दिनांक 12-10-2007 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर सहित जारी हुआ ।

मोहर ।

सुर्जन सिंह,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
भोरन्ज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश ।

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा नं0.....

श्री Dolma Tsering

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) हि0 प्र0 पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री Dolma Tsering पत्नी श्री Sonam, निवासी Tipa Road Mcleodganj, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी Nephew नाम Sonam Wangdu का जन्म दिनांक 26-6-1976 को हुआ है। परन्तु एम0 सी0 धर्मशाला में जन्म पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किए जाने के आदेश दिए जाएं। इस नोटिस द्वारा समस्त जनता अथवा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त बच्चे Sonam Wangdu की जन्म तिथि पंजीकृत किए जाने बारे कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज हमारी अदालत में दिनांक 4-1-2008 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ—पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किए जाने बारे आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 3-11-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री वी0 एस0 गर्ग, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री अनिल कुमार पुत्र श्री प्रहलाद, निवासी लाम, डाकघर वोह, तहसील शाहपुर

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री अनिल कुमार पुत्र श्री प्रहलाद, निवासी लाम, तहसील शाहपुर ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ—पत्र दिया है कि उसकी लड़की मधुवाला का जन्म दिनांक 8-3-2003 को हुआ था लेकिन उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत हारवोह के अभिलेख में दर्ज नहीं है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई एतराज/उजर हो तो वह दिनांक 13-12-2007 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन अदालत हाजिर अपना एतराज प्रस्तुत कर सकता है। बाद मियाद गुजरने कोई भी उजर काबिले समायत न होगा तथा मधुवाला पुत्री श्री अनिल कुमार की जन्म तिथि 8-3-2003 के पंजीकरण आदेश कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 3-10-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

वी0 एस0 गर्ग,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री वी0 एस0 गर्ग, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री रघवीर सिंह पुत्र श्री कौडू राम, निवासी कुनैश, डाकघर रैहलू, तहसील शाहपुर

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री रघुवीर सिंह पुत्र श्री कौडू राम, निवासी कुनैश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र दिया है कि उसकी लड़की रंजना कुमारी का जन्म दिनांक 11-9-1998 को हुआ है लेकिन उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत रैहलू के अभिलेख में दर्ज नहीं है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई एतराज/उजर हो तो वह दिनांक 13-12-2007 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन अदालत हाजिर अपना एतराज प्रस्तुत कर सकता है। बाद मियाद गुजरने कोई भी उजर काबिले समायत न होगा तथा रंजना देवी पुत्री श्री रघवीर की जन्म तिथि 11-9-1998 के पंजीकरण आदेश कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

वी0 एस0 गर्ग,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री विनय सिंह (हि0 प्र0 से0) उप-मण्डल दण्डाधिकारी एवं स्पैशल मैरिज आफिसर मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

Shri Shanti Swarup s/o Shri Jai Pal Singh, r/o House No. 89, Siraspur, Delhi-42. At Present Hotel Sitara, Internation Rangari Kanyal Road Manali, District Kullu (H. P.).

with

Savita Soni d/o Late Shri Rajender Soni r/o H. No. 32, Ritha Mandi, Dehradun, District Dehradun, Uttranchal. At present c/o Hotel Sitara Rangari, District Kullu (H. P.).

बनाम

आम जनता

विषय.—नोटिस स्पैशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत विवाह पंजीकृत करने बारे।

इस अदालत में उपरोक्त प्रार्थीगण ने स्पैशल मैरिज ऐक्ट, 1954 के अन्तर्गत विवाह को पंजीकृत करने बारे दरखास्त गुजारी है कि वह आपस में कानूनी तौर से अपना विवाह पंजीकृत करना चाहते हैं।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को इस विवाह को पंजीकृत करने बारे किसी किस्म की आपत्ति व एतराज हो तो वह इस अदालत में असालतन अथवा वकालतन हाजिर हो कर तिथि 5-12-2007 को अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है।

आज दिनांक 6-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

विनय सिंह,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी एवं स्पेशल मैरिज आफिसर,
मनाली, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री आर0 सी0 कटोच तहसीलदार एवं भू-सुधार अधिकारी, तहसील बंगाणा, जिला ऊना
हिमाचल प्रदेश

श्री गुरदेव सिंह पुत्र श्री नत्थू निवासी टीका भूड, तप्पा चौकीमन्यार, तहसील बंगाणा, जिला ऊना
हिमाचल प्रदेश " प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र बाबत नाम दुरुस्ती कागजात माल।

श्री गुरदेव सिंह पुत्र श्री नत्थू निवासी टीका भूड, तप्पा चौकीमन्यार, तहसील बंगाणा, जिला ऊना ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसका नाम स्कूल प्रमाण-पत्र व पंचायत रिकार्ड में गुरदेव सिंह दुरुस्त दर्ज है, परन्तु कागजात माल में उसका नाम बलदेव पुत्र श्री नत्थू गलत दर्ज चला आ रहा है। इसलिए मेरा नाम कागजात माल में बलदेव पुत्र श्री नत्थू की बजाए गुरदेव सिंह पुत्र श्री नत्थू दुरुस्त दर्ज करने के आदेश पारित किए जावें।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार मुनादी हि0 प्र0 राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त दुरुस्ती में कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह निर्धारित तिथि पेशी दिनांक 6-12-2007 को इस न्यायालय में प्रात. 10.00 बजे असालतन या वकालतन उपस्थित आकर अपनी आपत्ति या एतराज प्रस्तुत कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 6-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

आर0 सी0 कटोच,
तहसीलदार एवं भू-सुधार अधिकारी,
तहसील बंगाणा, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री आर० सी० कटोच, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील बंगाणा, जिला ऊना
हिमाचल प्रदेश

श्री प्रेम सिंह पुत्र श्री कर्म चन्द, निवासी महाल बडूही, तप्पा चौकीमन्यार, तहसील बंगाणा, जिला ऊना
(हि० प्र०) प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र बाबत जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री प्रेम सिंह पुत्र श्री अमी चन्द, निवासी टीका बडूही, तप्पा चौकीमन्यार, तहसील बंगाणा, जिला ऊना ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि शिवानी पुत्री श्री कुलविन्द्र कुमार उसकी पोती है जिसकी जन्म तिथि 12-5-1996 है। अज्ञानतावश वह अपनी पोती की जन्म तिथि ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज न करवा सके हैं जिसे दर्ज करने के आदेश पारित किए जावें ।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार मुनादी हि० प्र० राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त मृत्यु तिथि पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने में कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह निर्धारित तिथि पेशी दिनांक 6-12-2007 को इस न्यायालय में प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन उपस्थित आकर अपनी आपत्ति या एतराज प्रस्तुत कर सकता है । हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी ।

आज दिनांक 6-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया ।

मोहर ।

आर० सी० कटोच,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील बंगाणा, जिला ऊना (हि० प्र०) ।

ब अदालत श्री आर० सी० कटोच तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग, तहसील बंगाणा, जिला ऊना
हिमाचल प्रदेश

श्री राम दास पुत्र श्री भण्डारी, निवासी महाल त्यासर, तप्पा हेरु, तहसील बंगाणा, जिला ऊना हिमाचल
प्रदेश वादी ।

बनाम

1. श्री स्वरूप चन्द पुत्र श्री भण्डारी, 2. श्री राज कुमार, 3. श्री अरविन्द कुमार, पुत्रान श्री धर्म चन्द, 4. श्रीमती आशा देवी, 5. श्रीमती विजय कुमारी, 6. श्रीमती राजेश्वरी, 7. श्रीमती सुनीता देवी, 8. श्रीमती अनीता देवी, 9. श्रीमती गीता देवी पुत्रियां श्री धर्म चन्द, (श्रीमती किशनी देवी विधवा श्री धर्म चन्द फौत हो चुकी है। जिसके वारसान प्रतिवादी नं० 2 व 3 हैं)। 10. श्रीमती प्रीतो देवी पुत्री श्री भण्डारी, 11. अभिषेक पुत्र व 12. मोनिका, 13. सरोज कुमारी नाबालगान पुत्रियां व 14. श्रीमती शकुन्तला देवी विधवा श्री अमरजीत बजरिया माता श्रीमती शकुन्तला देवी प्रतिवादीगण नं० 11 ता 13 सभी निवासी महाल त्यासर, तप्पा हेरु, तहसील बंगाणा, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश ।

प्रार्थना-पत्र बाबत तकसीम भूमि खेवट नं० 82, खतौनी नं० 134 ता 138, खसरा नम्बरान कित्ता 15, रकबा तादादी 1-46-30 है० स्थित महाल त्यासर, तप्पा हेरू, तहसील बंगाणा, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश।

उपरोक्त मुकद्दमा तकसीम में प्रतिवादीगण नं० 2 ता 8 व 11 ता 14 को इस न्यायालय द्वारा समन जारी किए गए परन्तु तामील न हो सकी। अतः इस न्यायालय की सन्तुष्टी के लिए यह सिद्ध हो चुका है कि उपरोक्त प्रतिवादीगण की तामील साधारण तरीका से नहीं हो सकती है। इसलिए इस राजपत्र इश्तहार मुनादी द्वारा प्रतिवादीगण नं० 2 ता 8 व 11 ता 14 को सूचित किया जाता है कि वह दिनांक 17-12-2007 को इस मुकद्दमा की पैरवी हेतु व्यक्तिगत रूप अथवा किसी अधिवक्ता के माध्यम से या किसी अधिकृत एजेंट के माध्यम से इस न्यायालय में प्रातः 10.00 बजे उपस्थित आवें अन्यथा अनुपस्थिति की अवस्था में एक पक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाएगी तथा बाद में किसी प्रकार की आपत्ति अथवा अनुरोध मान्य न होगा।

आज दिनांक 6-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

आर० सी० कटोच,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील बंगाणा, जिला ऊना (हि० प्र०)।

कार्यालय श्री संदीप कुमार, उप-मण्डलीय दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि० प्र०)

मिसल नम्बर.....

उनवान मुकद्दमा.—श्रीमती रामस्ती पत्नी श्री राम गोपाल, निवासी बदरीपुर, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

श्रीमती रामस्ती पत्नी श्री राम गोपाल, निवासी वार्ड नं० 1, बदरीपुर, पांवटा साहिब ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसके पौत्र कार्तिक कुमार पुत्र श्री विश्वनाथ की जन्म तिथि 10-1-2006 नगर परिषद् पांवटा साहिब में दर्ज नहीं है। अतः इस इश्तहार के द्वारा आम जनता व उक्त ग्राम के निवासीगण को सूचित किया जाता है कि अगर उपरोक्त तिथि नगर परिषद् में दर्ज करने बारे किसी को कोई आपत्ति हो तो वह इस न्यायालय में मिति 14-12-2007 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन पेश कर सकता है। यदि तारीख मुकद्दमा तक कोई आपत्ति प्राप्त न हुई तो प्रार्थी के आवेदन-पत्र पर जन्म तिथि दर्ज करने बारे आदेश जारी किए जाएंगे तथा उसके पश्चात् कोई भी आपत्ति काबले समायत न होगी।

आज दिनांक 7-11-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

संदीप कुमार,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर (हि० प्र०)।

HOME DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 21st November, 2007*

No. Home-B (B)15-10/2005-HC.— In exercise of the powers vested in him under Sub Section (i) of the Section 20 of the Code of Criminal Procedure, 1973, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to appoint the following Officers to be the Executive Magistrates with the powers of Executive Magistrate under the said code to be exercised within the local limits as shown against their names with immediate effect, subject to the conditions as contained in the Home Department's Himachal Pradesh Government letter No. Home-B (B)-12-5/84 dated 4-12-84 & 28 12-84. They shall cease to function as Executive Magistrate on their transfer out of this jurisdiction.

Sr.No.	Name of Officer and Designation	Jurisdiction
1.	Smt. Sarla Gupta, Tehsildar (Under Training)	Tehsil Shimla (R)
2.	Shri Parveen Kumar Taak, Tehsildar (IRSA), Stamp Cell, H.P. Secretariat.	Tehsil Shimla
3.	Shri P.S.Negi, Naib-Tehsildar	Tehsil Rampur

By order,

Sd/-

Pr. Secretary.

गृह विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 12 नवम्बर, 2007

संख्या: गृह-सी(ए)3-10/2006.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, प्रयोगशाला सहायक (जैविकी एवं सीरम विज्ञान वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में प्रयोगशाला सहायक (जैविकी एवं सीरम विज्ञान) वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या: गृह ए (बी)2-1/89 तारीख 02-05-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला प्रयोगशाला सहायक, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
एस0 विजय कुमार,
प्रधान सचिव (गृह)।

हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला और इसकी क्षेत्रीय प्रयोगशालाओं में प्रयोगशाला सहायक (जैविकी एवं सीरम विज्ञान खण्ड) (प्रभाग), वर्ग—III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. पद का नाम | प्रयोगशाला सहायक (जैविकी एवं सीरम विज्ञान) |
| 2. पदों की संख्या | 05 (पॉच) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग—III (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | 4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200 रूपए। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन। |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु: | 18 से 45 वर्ष। |

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश/(आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/ स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/ स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद/(पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:

अनिवार्य अर्हता :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आणविक (मोलिक्यूलर) जैविकी/बायो टेक्नोलॉजी में बी०एस०सी० (मैडिकल) ।

वैच्छनीय अर्हता:- हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान वशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता: हां, नीचे दी गई स्तम्भ संख्या: 11 में यथाविहित ।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :-** दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :

(i) नब्बे (90) प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

(ii) दस (10) प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सेकेण्डमेंट आधार पर, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा :- विशिष्ट खण्ड (प्रभाग) के प्रयोगशाला परिचरों में से, प्रोन्नति द्वारा, जो विज्ञान सहित 102 की शैक्षणिक अर्हता रखते हों और जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर भारत में केन्द्रीय/राज्य न्यायालयिक प्रयोगशालाओं में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकेण्डमेंट आधार पर ।

परन्तु यह कि प्रोन्नत व्यक्तियों को उच्चतर पदों पर आगामी प्रोन्नति तब तक नहीं दी जा सकेगी जब तक वे उच्चतर पदों के लिए विहित (बुनियादी) आधारभूत अर्हताएं प्राप्त न कर ले ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह कि उन सभी पदधारियों, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण:-यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाईज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना :- जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :- जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा :- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:- सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

(1) संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में प्रयोगशाला सहायक (जैविकी एवं सीरम विज्ञान), को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड हमीरपुर के कार्य क्षेत्र में आना:-निदेशक, सतर्कता, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए राज्य सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :-संविदा के आधार पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (जैविकी एवं सीरम विज्ञान नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 120/-रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :-निदेशक, सतर्कता, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:-संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति** :—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

VI. करार :—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

VII. निबन्धन और शर्तें:

- (क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 6030/—रूपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 120/—रूपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठता/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ग) संविदा नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) **नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार** :— इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में प्रयोगशाला सहायक (जैविकी एवं सीरम विज्ञान), के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण :—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों /अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा:— लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति:—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध— "ख"

प्रयोगशाला सहायक (जैविकी एवं सीरम विज्ञान), (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य.....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप ।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया ।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रयोगशाला सहायक (जैविकी एवं सीरम विज्ञान), के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रयोगशाला सहायक (जैविकी एवं सीरम विज्ञान), (पद के नाम) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (जैविकी एवं सीरम विज्ञान) (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (जैविकी एवं सीरम विज्ञान), (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (जैविकी एवं सीरम विज्ञान), (पद का नाम) कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Home-C(A)3-10/2006 dated 12-11-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 12th November, 2007

No. Home-C(A)3-10/2006.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P..Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Laboratory Assistant, (Biology & Serology), Class-III (Non-Gazetted) in State Forensic Science Laboratory, Home Department, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification namely;-

1. Short title and commencement.— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, State Forensic Science Laboratory, Home Department, Laboratory Assistant (Biology & Serology), Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.— (1) The State Forensic Science Laboratory Police Department, Himachal Pradesh, Laboratory Assistant Class-III (Non- Gazetted) Recruitment and Promotion Rules,1997 notified vide Notification No. Home-A(B)2-1/89 dated 02-05-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the Rules, so repealed under Rule2(1) supra shall be deemed to have been validity made, done or taken under these Rules.

By order,
S. VIJAY KUMAR,
Principal Secretary.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LABORATORY ASSISTANT,(BIOLOGY & SEROLOGY DIVISION) (NON-GAZETTED) CLASS –III IN THE STATE FORENSIC SCIENCE LABORATORY AND ITS REGIONAL LABORATORIES, HOME DEPARTMENT, , HIMACHAL PRADESH.

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. Name of the post | Laboratory Assistant, (Biology & Serology) |
| 2. Number of posts | 05 (Five) |
| 3. Classification | Class –III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs.4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200 |

5. *Whether selection post or Non-Selection
Non-selection post*

6. *Age for direct recruitment* Between 18 and 45 Years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relax able for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in public sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were /are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for Inviting applications or notified to the employment Exchanges or as the case may be
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relax able at the discretion of the H.P Public Service Commission incase the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum Educational Qualification And Other Qualifications Required For Direct Recruits:*

ESSENTIAL QUALIFICATION: B.Sc. (Medical) Molecular Biology/Bio Technology from a recognised University.

Desirable qualification: Knowledge of customs manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether Age & Qualifications Prescribed For Direct Recruits Will Apply In The Case Of The Promotees :*

Age: No

Educational qualifications: As prescribed in Col.No.11 below.

9. *Period of Probation If Any:* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writings

10. *Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer & the percentage of posts to be filled in by various methods:*

- i) 90 % by direct recruitment or on contract basis.
- ii) 10 % by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment or on contract basis.

11. *In Case Of Recruitment By Deputation, Transfer, Grade From Which Promotion/Deputation/Transfer Is To Be Made:* By promotion from amongst the Laboratory Attendants of particular Division who possess the qualification of 10+2 with Science and also possess 05 years regular services or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from the incumbents of this post working in the identical pay scale from Centre/State Forensic Laboratories in India.

Provided that such promotees may not be given further promotion to the higher posts till such time they attain the basic qualifications prescribed for higher posts.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that:

- (i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis if any followed by regular service/appointment in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration: -

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 3 years or that prescribed in the R&P Rules for the post, which-ever is less: -

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION: The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken in-to account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered if any as referred to above shall remain unchanged

12. *If a departmental promotion committee exists, what is its composition:* As may be constituted by the Government from time to time.

13. *Circumstances under which the h.p.p.s.c. is to be consulted in making recruitment:* As required under the law

14. *Essential requirement for a di recruitment:* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment:* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the commission/other recruiting authority as the case may be.

15. (A) Selection for appointment to the post by contract appointment:

(I) CONCEPT: (a) Under this policy, the Laboratory Assistant (Biology & Serology) of State Forensic Science Laboratory H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD HAMIRPUR: The Director, Vigilance after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) CONTRACTUALEMOLUMENTS : The Laboratory Assistant(Biology & Serology) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6,030/-P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs.120/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY: The Director, Vigilance HP will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS:** Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of vivavoce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:** As may constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur from time to time.

(VI) **AGREEMENT:** After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

- (VII) **TERMS AND CONDITIONS:** (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.6030/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.120/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and their years respectively and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any state.
- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stay temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) **RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:** The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Laboratory Assistant (Biology & Serology) in the Department at any stage.

16. Reservation: The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination: N.A.

18. Powers To Relax: Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provision of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure-B

Form of contract/agreement to be executed between the **Laboratory Assistant.** (Biology & Serology) (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____. Between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____ R/o _____

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Laboratory Assistant, (Biology & Serology) (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Laboratory Assistant, (Biology & Serology) (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____. And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____ per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Laboratory Assistant, (Biology & Serology) (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Laboratory Assistant, (Biology & Serology) (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Laboratory Assistant, (Biology & Serology) (Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a officer appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

3. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

4. _____

(Name and Full Address)

गृह विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 12 नवम्बर, 2007

संख्या: गृह-सी(ए)3-9/2006-11.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में प्रयोगशाला सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान), वर्ग-111 (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1). इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में प्रयोगशाला सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान), वर्ग-111 (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2). ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां :** (1). अधिसूचना संख्या: गृह (ए) (बी) 2-1/89 तारीख 02-5-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग न्यायालयिक प्रयोगशाला, प्रयोगशाला सहायक वर्ग-111 (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2). ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(A) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
एस0 विजय कुमार
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध- “क”

हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला और इसकी क्षेत्रीय प्रयोगशालाओं में प्रयोगशाला सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान), वर्ग-111 (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. पद का नाम | प्रयोगशाला सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) |
| 2. पदों की संख्या | 05 (पॉच) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-111 (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | 4020-120-4260-140-4400-150-5000-160
5800-200-6200 रूपए। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद। | अचयन। |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु: | 18 से 45 वर्ष। |

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों / अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश/(आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी। जो पश्चात्तर्वती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे ।

- (1). सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद/(पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
- (2). अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

अनिवार्य अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान एक विषय सहित बी0एस0सी0 (मैडिकल)

वॉछनीय अर्हता : हिमाचल प्रदेश की रूढियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान वशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता : हाँ, नीचे दी गई स्तम्भ संख्या: 11 में यथा विहित है ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

- (i). नब्बे (90) प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

- (ii). दस (10) प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर, दोनों के न होने पर सैकेण्डमैन्ट आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा : विशिष्ट खण्ड (प्रभाग) के प्रयोगशाला परिचरों में से, प्रोन्नति द्वारा, जो विज्ञान सहित 102 की शैक्षणिक अर्हता रखते हों और जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर भारत में केन्द्रीय/राज्य न्यायालयिक प्रयोगशालाओं में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकेण्डमैन्ट आधार पर ।

परन्तु यह कि ऐसे प्रोन्नत व्यक्तियों को उच्चतर पदों पर आगामी प्रोन्नति तब तक नहीं दी जा सकेगी जब तक वे उच्चतर पदों के लिए विहित (बुनियादी) आधारभूत अर्हताएं प्राप्त न कर ले।

- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:
- (i) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह कि उन सभी पदधारियों, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:- अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

- (2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15- क संविदा पर नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:

(1) संकल्पना : (क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में प्रयोगशाला सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान), को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के कार्य क्षेत्र में आना : निदेशक सतर्कता, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए राज्य सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) को 6030/-रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 120/-रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी: निदेशक सतर्कता, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया : संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

VI. करार : अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

VII. निबन्धन और शर्तें : (क).संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 6030/-रुपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 120/- रुपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख). संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग). संविदा नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ). चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार: इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में प्रयोगशाला सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान), के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध— “ख”

प्रयोगशाला सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रयोगशाला सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रयोगशाला सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) के रूप में से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) (पद का नाम) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने- अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

 (नाम व पूरा पता)

2.....

 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

 (नाम व पूरा पता)

2.....

 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Home-C(A)3-10/2006-II dated 12-11-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 12th November, 2007

No. Home-C(A)3-10/2006-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Laboratory Assistant, (Chemistry & Toxicology), Class-III (Non-Gazetted) in State Forensic Science Laboratory, Home Department, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification namely;-

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, State Forensic Science Laboratory, Home Department, Laboratory Assistant, (Chemistry & Toxicology), Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(1) The State Forensic Science Laboratory Police Department, Himachal Pradesh, Laboratory Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules 1997 notified vide Notification No. Home-A(B)2-1/89 dated 02-05-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the Rules, so repealed under Rule 2(1) supra shall be deemed to have been validity made, done or taken under these Rules.

By order,
S. VIJAY KUMAR,
Principal Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LABORATORY ASSISTANT, (CHEMISTRY & TOXICOLOGY DIVISION) (NON-GAZETTED) CLASS – III IN THE STATE FORENSIC SCIENCE LABORATORY AND ITS REGIONAL LABORATORIES, HOME DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH.

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Name of the post | Laboratory Assistant, (Chemistry & Toxicology) |
| 2. Number of posts | 05 (Five) |
| 3. Classification | Class–III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs.4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200 |

5. Whether selection post or Non-selection post Non-Selection

6. Age for direct recruitment Between 18 and 45 Years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relax able for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in public sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were /are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s)is/are advertised for Inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2). Age and experience in the case of direct recruitment, relax able at the discretion of the H.P Public Service Commission incase the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational Qualification And Other Qualifications Required For Direct Recruits.—

ESSENIAL QUALIFICATION:B.Sc. (Medical) with Chemistry as one of the subjects from a recognised University

2. DESIRABLE QUALIFICATIONS : Knowledge of customs manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age & qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees :

Age : Not applicable

Educational qualifications; Yes,as prescribed in Col.No.11 below

9. *Period Of Probation If Any* : Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writings

10. *Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer & the percentage of posts to be filled in by various methods* :

- (i). 90 % by direct recruitment or on contract basis
- (ii) 10 % by promotion failing which by direct recruitment or on contract basis failing both on secondment basis.

11. *In Case Of Recruitment By Deputation, Transfer, Grade From Which Promotion/Deputation/Transfer Is To Be Made* : By promotion from amongst the Laboratory Attendants of the particular division who possess the qualification of 10+2 with Science and also possess 05 years regular services or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from the incumbents of this post working in the identical pay scale from Centre/State Forensic Laboratories in India.

Provided that such promotees may not be given further promotion to the higher posts till such time they attain the basic qualifications prescribed for higher posts.

In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, (i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration: -

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 3 years or that prescribed in the R&P Rules for the post, which-ever is less: -

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation : The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2). Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken in-to account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered if any as referred to above shall remain unchanged

12. *If A Departmental Promotion Committee Exists, What Is Its Composition :* As may be constituted by the Government from time to time.

13. *Circumstances Under Which The H.P.P.S.C Is To Be Consulted In Making Recruitment :* As required under the law

14. *Essential Requirement For A Direct Recruitment :* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection For Appointment To Post By Direct Recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of vivavoce test if the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the commission/other recruiting authority as the case may be.

15-(A) Selection for appointment to the post by contract appointment:

- (I) **CONCEPT :** (a) Under this policy, the Laboratory Assistant (Chemistry & Toxicology) in Department of State Forensic Science Laboratory H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD HAMIRPUR :** The Director, Vigilance after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** The Laboratory Assistant (Chemistry & Toxicology) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6,030/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs.120/-(equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :** The Director, Vigilance HP will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS** : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS** : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur from time to time.

(VI) **AGREEMENT** : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS** : (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.6030/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.120/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and their years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any state.

(d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stay temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) **RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT** : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Laboratory Assistant (Chemistry & Toxicology) in the Department at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination : Not Applicable

18. Powers To Relax : Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.Public Service Commission relax any of the provision of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure-B

Form of contract/agreement to be executed between the **Laboratory Assistant** (Chemistry & Toxicology) (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ Between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____ R/o _____

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Laboratory Assistant . (Chemistry & Toxicology) (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Laboratory Assistant . (Chemistry & Toxicology) (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____. And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____ per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Laboratory Assistant . (Chemistry & Toxicology) (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Laboratory Assistant . (Chemistry & Toxicology) (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Laboratory Assistant . (Chemistry & Toxicology) (Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a officer appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
5. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

गृह विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 12 नवम्बर, 2007

संख्या: गृह-सी(ए)3-10/2006 - III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में प्रयोगशाला सहायक (भैतिकी एवं प्राक्षेपिकी), वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1). इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, प्रयोगशाला सहायक (भैतिकी एवं प्राक्षेपिकी), वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

2. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां : (1). अधिसूचना संख्या:गृह (ए) (बी)2-1/89 तारीख 02-5-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग न्यायालयिक प्रयोगशाला प्रयोगशाला सहायक, (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2). ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
एस0 विजय कुमार
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध “क”

राज्य न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला, गृह विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रयोगशाला सहायक (भैतिकी एवं प्राक्षेपिकी), वर्ग-III (अराजपत्रित), पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | प्रयोगशाला सहायक (भैतिकी एवं प्राक्षेपिकी), |
| 2. पदों की संख्या | 03 (तीन) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग- III (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | 4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200
रुपये. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले :
व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 45 वर्ष । |

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश(आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद(पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

अनिवार्य अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान विषय सहित विज्ञान स्नातक (नॉन मैडिकल) ।

वांछनीय अर्हताएं :- हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों/रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं। : आयु:- लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं : - हाँ, नीचे दी गई स्तम्भ संख्या: 11 में यथाविहित ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

(i). नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

- (ii). दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सेकेण्डमैट आधार पर , दोनो के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, या संविदा के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा। : विशिष्ट खण्ड (प्रभाग) के प्रयोगशाला परिचरों में से, प्रोन्नति द्वारा, जो दस जमा दो (102) विज्ञान सहित की शैक्षणिक अर्हता रखते हों और जिनका पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर भारत में केन्द्रीय/राज्य न्यायालयिक प्रयोगशालाओं में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सेकेण्डमैट आधार पर ।

परन्तु यह कि ऐसे प्रोन्नत व्यक्तियों को उच्चतर पदों पर आगामी प्रोन्नति तब तक नहीं दी जा सकेगी जब तक वे उच्चतर पदों के लिए विहित (बुनियादी) आधारभूत अर्हताएं प्राप्त न कर ले।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती आरै प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित ,जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने- अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों , जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती आरै प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:- अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल(रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज,1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है आरै इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज,1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क. संविदा पर नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:

(1) संकल्पना : (क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में प्रयोगशाला सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड के कार्य क्षेत्र में आना: निदेशक सतर्कता, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए राज्य सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्षता को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी) को, 6030/-रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 120/-रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी: निदेशक सतर्कता, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया : संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदा पर नियुक्तियों के लिए चयन समिति : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

VI. करार : अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

VII. निबन्धन और शर्तें : (क).संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6030/-रूपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी)प्रतिमास संदत्त की जाएगी।संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 120/-रूपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

- (ख). संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग). संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ). संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ). नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च). संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ). चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनःपरीक्षण किया जाएगा।
- (ज). संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII). नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार: इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में प्रयोगशाला सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों /अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

प्रयोगशाला सहायोग "क (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक निदेशक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रयोगशाला सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी) (पद का नाम) के रूप में से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रूपए प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त(पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदात्मक नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), (पद का नाम)कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उन्हें अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने- अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

; नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Home-C(A)3-10/2006-III dated 12-11-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 12th November, 2007

No. Home-C(A)3-10/2006-III.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Laboratory Assistant, (Physics & Ballistics), Class-III (Non-Gazetted) in State Forensic Science Laboratory, Home Department, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, State Forensic Science Laboratory, Home Department, Laboratory Assistant, (Physics & Ballistics), Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(1) The State Forensic Science Laboratory Police Department, Himachal Pradesh, Laboratory Assistant, ,Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules 1997 notified vide Notification No. Home-A(B)2- 1/89 dated 02-05-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the Rules, so repealed under Rule 2(1) supra shall be deemed to have been validity made, done or taken under these Rules.

By order
S. VIJAY KUMAR
Principal Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LABORATORY ASSISTANT,(PHYSICS & BALLISTICS DIVISION) (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE STATE FORENSIC SCIENCE LABORATORY AND ITS REGIONAL LABORATORIES, HOME DEPARTMENT, , HIMACHAL PRADESH.

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. Name of the post | Laboratory Assistant, (Physics & Ballistics). |
| 2. Number of posts | 03 (Three) |
| 3. Classification | Class –III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs.4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200 |

5. *Whether selection post or Non-Selection*
Non-selection post

6. *Age for direct recruitment* Between 18 and 45 Years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relax able for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in public sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were /are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s)is/are advertised for Inviting applications or notified to the employment Exchanges or as the case may be

(2). Age and experience in the case of direct recruitment, relax able at the discretion of the H.P Public Service Commission incase the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum educational qualification and other qualifications required for direct :*

ESSENTIAL QUALIFICATION: B.Sc. (Non-Medical) with Physics as one of the subjects from a recognised University. Recruits

DESIRABLE QUALIFICATIONS: Knowledge of customs manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age & qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees :*

Age: Not applicable.

Educational qualifications: Yes, as prescribed in Col.No.11 below.

9. *Period of probation if any* : Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writings.

10. *Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer & the percentage of posts to be filled in by various methods:*

(i) 90 % by direct recruitment or on contract basis.

(ii) 10 % by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment or on contract basis.

11. *In case of recruitment by deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made* : By promotion from amongst the Laboratory Attendants of the particular division who possess the qualification of 10+2 with Science and also possess 05 years regular services or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade failing which on secondment basis from the incumbents of this post working in the identical pay scale from the Central / State Forensic Science Laboratories in India.

Provided that such promotees may not be given further promotion to the higher posts till such time they attain the basic qualifications prescribed for higher posts.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that:

(i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis if any followed by regular service/appointment in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 3 years or that prescribed in the R&P Rules for the post, which-ever is less: -

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation: The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2). Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered if any as referred to above shall remain unchanged

12. *If a departmental promotion committee exists, what is its composition :* As may be constituted by the Government from time to time.

13. *Circumstances under which the h.p.p.s.c. is to be consulted in making recruitment :* As required under the law

14. *Essential requirement for a direct recruitment :* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the commission/other recruiting authority as the case may be.

15. (A) Selection for appointment to the post by contract appointment:

(I) **CONCEPT :** (a) Under this policy, the Laboratory Assistant (Physics & Ballistics). in Department of State Forensic Science Laboratory H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD HAMIRPUR :** The Director, Vigilance after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) **CONTRACTUALEMOLUMENTS :** The Laboratory Assistant (Physics & Ballistics) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6,030/-P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs.120/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY :** The Director, Vigilance, HP will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS** : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS** : As may constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur from time to time.

(VI) **AGREEMENT** : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-A appended to these Rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS** : (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.6030/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.120/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and their years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any state.

(d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stay temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) **RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT** : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Laboratory Assistant (Physics & Ballistics). in the Department at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination : N.A.

18. Powers to relax : Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure-B

Form of contract/agreement to be executed between the **Laboratory Assistant (Physics & Ballistics)**. (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ Between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____ R/o _____

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Laboratory Assistant (Physics & Ballistics). (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Scientific Laboratory Assistant (Physics & Ballistics). (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____. And information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____ per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Laboratory Assistant (Physics & Ballistics). (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Laboratory Assistant (Physics & Ballistics). (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Laboratory Assistant (Physics & Ballistics). (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a officer appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

गृह विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 12 नवम्बर, 2007

संख्या:गृह-सी(ए)3-10/2006-1.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में प्रयोगशाला सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण), वर्ग-।।। (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .— (1). इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में प्रयोगशाला सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण), वर्ग-।।। (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.— (1). अधिसूचना संख्या: गृह (ए) (बी) 2-1/89 तारीख 02-5-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग न्यायालयिक प्रयोगशाला प्रयोगशाला सहायक, वर्ग-।।। (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2). ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
एस0 विजय कुमार
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध “क”

हिमाचल प्रदेश गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला, में प्रयोगशाला सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण), वर्ग-।।। (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | प्रयोगशाला सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) |
| 2. पदों की संख्या | 03 (तीन) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-।।। (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | 4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200रूपए । |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 45 । |

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियाँ/अनुसूचित जनजातियों तथा/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश(आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद(पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

अनिवार्य अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान विषय सहित विज्ञान स्नातक (नानै मैडिकल) ।

वांछनीय अर्हता : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों/रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं :

आयु:— लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं:— हाँ, नीचे दी गई स्तम्भ संख्या: 11 में यथाविहित ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :

1. नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

2. दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सेकेण्डमैट आधार पर, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा : विशिष्ट खण्ड (प्रभाग) के प्रयोगशाला परिचरों में से, प्रोन्नति द्वारा, जो दस जमा दो (102) विज्ञान सहित की शैक्षणिक अर्हता रखते हों और जिनका पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर भारत में केन्द्रीय/राज्य न्यायालयिक प्रयोगशालाओं में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सेकेण्डमैन्ट आधार पर ।

परन्तु यह कि ऐसे प्रोन्नत व्यक्तियों को उच्चतर पदों पर आगामी प्रोन्नति तब तक नहीं दी जा सकेगी जब तक वे उच्चतर पदों के लिए विहित (बुनियादी) आधारभूत अर्हताएं प्राप्त न कर ले ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, 'जा' नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने- अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती आरंभ प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक को आपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धि विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण : अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदाधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्वक सैनिक हैं, जिसे डिमोजिलाईज्ड आर्मड फार्सिस परसोनल; रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज-1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन, (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज-1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

2. इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा , यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति / प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी ।

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना : जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोकसेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15— क संविदा पर नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

(1) संकल्पना : (क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में प्रयोगशाला सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण), को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्य क्षेत्र में आना : निदेशक सतर्कता, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए राज्य सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग). चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण), को 6030/—रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 120/—रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी : निदेशक सतर्कता, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया : संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदा पर नियुक्ति के लिए चयन समिति : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

VI. करार : अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

VII. निबन्धन और शर्तें :(क). संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6030/-रूपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 120/- रूपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख). संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग). संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ). संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ). नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च). संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ). चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उन्हें अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज). संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII). नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में प्रयोगशाला सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण), के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध— “ख”

प्रयोगशाला सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण), (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य.....
(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....
..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया ।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रयोगशाला सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) (पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रयोगशाला सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) के रूप में से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त(पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) (पद का नाम) कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने- अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता),

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Home-C(A)3-10/2006-I dated 12 11-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 12th November, 2007

No. Home-C(A)3-10/2006-I.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Laboratory Assistant, (Documents & Photography), Class-III (Non Gazetted) in State Forensic Science Laboratory, Home Department, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification namely;—

1. Short title and commencement.—These Rules may be called the Himachal Pradesh, State Forensic Science Laboratory, Home Department, Laboratory Assistant, (Documents & Photography), Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—The State Forensic Science Laboratory Police Department, Himachal Pradesh, Laboratory Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules 1997 notified vide Notification No. Home-A(B)2-1/89 dated 02-05-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the Rules, so repealed under Rule 2(1) supra shall be deemed to have been validity made, done or taken under these Rules.

By order,

S. VIJAY KUMAR
Principal Secretary (Home).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LABORATORY ASSISTANT, (DOCUMENT & PHOTOGRAPHY DIVISION) (NON-GAZETTED) CLASS –III IN THE STATE FORENSIC SCIENCE LABORATORY AND ITS REGIONAL LABORATORIES, HOME DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|---|
| 1. Name of the post | Laboratory Assistant, (Documents & Photography) |
| 2. Number of posts | 03 (Three) |
| 3. Classification | Class –III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200 |

5. *Whether selection post or Non-Selection
Non-selection post.*

6. *Age for direct recruitment Between 18 and 45 Years*

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relax able for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in public sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were /are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s)is/are advertised for Inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relax able at the discretion of the H.P Public Service Commission incase the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum educational qualification and other qualifications required for direct ecruits:*

ESSENTIAL QUALIFICATION :—B.Sc. (Non-Medical) with Chemistry as one of the subjects from a recognised University.

2. DESIRABLE QUALIFICATIONS:—Knowledge of customs manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age & qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees:*

Age: Not applicable.

Educational qualifications: Yes, as prescribed in Col.No.11 below.

9. *Period of probation if any:*— Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writings

10. *Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer & the percentage of posts to be filled in by various methods:*

- (i) 90 % by direct recruitment or on contract basis.
- (ii) 10 % by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment or on contract basis.

11. *In case of recruitment by deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/transfer is to be made:*

“By promotion from amongst the Laboratory Attendants of the particular division who possess the qualification of 10+2 with Science and also possess 05 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from the incumbent of this post working in the identical pay scale from the Central/ State Forensic Science Laboratories in India.

Provided that such promotees will not be promoted to higher posts till they possess the educational qualifications as prescribed for direct recruitment for higher posts”.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that:

- (i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis if any followed by regular service/ appointment in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 3 years or that prescribed in the R&P Rules for the post, which-ever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation:—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken in-to account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered if any as referred to above shall remain unchanged.

12. If A Departmental Promotion Committee Exists, What Is Its Composition:— As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C.is to be consulted in making recruitment: As required under the law

14. Essential Requirement For Recruitment :—A candidate for appointment to any service or post must be citizen of India.

15. Selection For Appointment To Post By Direct Recruitment:— Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh S.S.S. Board or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment:

(I) CONCEPT:

- (a) Under this policy, the Laboratory Assistant (Documents & Photography) in Department of State Forensic Science Laboratory H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD HAMIRPUR:—The Director, Vigilance after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H. P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) CONTRACTUALEMOLUMENTS :—The Laboratory Assistant (Documents & Photography) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6,030/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs.120/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:—The Director, Vigilance HP will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:— Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS: —As may constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT: —After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.6030/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.120/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and their years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any state.
- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc.Only Maternity Leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stet temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:—The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Laboratory Assistant (Documents & Photography) in the Department at any stage.

16. Reservation: The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination:— Not Applicable.

18. Powers to Relax:— Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-B

Form of contract/agreement to be executed between the Laboratory Assistant (Documents & Photography) (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ Between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____ R/o _____

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Scientific Assistant (Documents & Photography) (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Laboratory Assistant . (Documents & Photography) (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____. And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____ per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Laboratory Assistant (Documents & Photography) (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Laboratory Assistant (Documents & Photography) (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Laboratory Assistant. (Documents & Photography) (Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a officer appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

 (Name and Full Address)

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
(E-SECTION)**

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 22nd April, 1985

No.GAD-E(F)4-26/84.— The Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the scheme for the grant of financial assistance by the Government of Himachal Pradesh to the Freedom Fighters of Himachal Pradesh in the Himachal Pradesh Rajpatra as per Annexure-“A” for the information of the general public.

By order,
 P.K.MATTOO
 Chief Secretary.

SCHEME FOR THE GRANT OF FINANCIAL ASSISTANCE BY THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH TO THE FREEDOM FIGHTERS OF HIMACHAL PRADESH

1. Introduction.— In the struggle that was waged in British India and the Indian Princely States with the object of attaining Independence for India as well as for merger of the erstwhile Princely States within the Indian Union after the 15th August, 1947 till the date of accession of the States with the Indian Union, numerous national spirited citizens suffered at the hands of their Administrators both financially as well as physically. In order to afford financial assistance to such freedom fighters and on the recommendations of the Himachal Pradesh Freedom Fighters Welfare Board, the Himachal Pradesh Government has decided that all the eligible freedom fighters or their spouses who are not receiving Central Government Freedom Fighters Pension would henceforth be paid Rs. 100/- per month under the new scheme.

2. Operation.— This scheme shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

3. Scheme.— Financial assistance will be made available to eligible freedom fighters as under:-

- (i). All eligible Freedom Fighters will be paid Rs.100/- per month towards financial assistance under the scheme.
- (ii). Spouses of such freedom fighters who are not receiving Central Government Freedom Fighters Pension will also be eligible for this financial assistance under the scheme provided she/he has not re-married after the death of the Freedom Fighter, and the freedom fighter would have been eligible for this financial assistance had he/she been alive.
- (iii). In case of the death of a Freedom Fighter his legally wedded spouse shall continue to get the same financial assistance under the scheme for her/his life time or till she/he remarries provided he/she is not receiving any Central Government Freedom Fighters Pension:

Provided that financial assistance under the scheme will be given only to (a) *bonafide Himachali* Freedom Fighters who can submit proof to this effect through production of a certificate issued by an Executive magistrate not below the rank of a Sub-Divisional Magistrate, and

- (b) Those Freedom Fighters who have settled outside the State provided they had participated in the freedom movement in the areas now forming part of Himachal Pradesh, and are not getting any financial assistance from any other State.

4. Eligibility.— (i) Only those persons will be eligible for the financial assistance under this scheme who had undergone imprisonment for a cumulative period of not less than 2 months, or were externed or remained underground, for a cumulative period of not less than 2 months for participation in the National Movement before Independence and/or in movements for merger of the erstwhile Princely States within the Indian Union after the 15th August, 1947 till the date of the accession of the State with the Indian Union; as enumerated in Schedule attached.

(ii) Spouses of such persons eligible for financial assistance under clause 4 (i) above, who are not receiving any Central Govt. Freedom Fighter Pension will also be eligible for this financial assistance under the scheme during their life time or till their re-marriage whichever is earlier.

(iii) Freedom Fighters who are getting pension from the Central Government under the Freedom Fighters Pension Scheme, 1972 will not be eligible for this assistance.

5. Procedure.— Persons eligible for financial assistance under this scheme should apply in the prescribed Performa (Annexure-‘A’) which can be obtained from the Secretary, General Administration Department to the Government of Himachal Pradesh, Shimla-2 or from the Deputy Commissioners/Sub-Divisional Magistrate Offices in Himachal Pradesh. This application supported by an affidavit duly sworn in and attested by an Executive Magistrate to the effect that Freedom Fighter is not in receipt of Freedom Fighters Pension or financial assistance from any other State Government is to be submitted to the Sub-Divisional Magistrate concerned who will verify the particulars to the best of his ability and then submit the application along with his observations to the Deputy Commissioner. The Deputy Commissioner will forward the application to the State Govt. with the appropriate recommendations. A Sub Committee of the Himachal Pradesh Freedom Fighters Welfare Board to be constituted under the order of the President of the Board will consider these cases for the grant of financial assistance and recommend these cases to the Himachal Pradesh Freedom Fighters Welfare Board for confirmation and reference to the Government for sanction of financial assistance.

The applicants will be required to furnish the documents shown against each category detailed below:-

(a) For Freedom Fighter claiming financial assistance on ground of imprisonment:

Certificate from Jail authorities or the District Magistrate.

Where certificates of imprisonment are not available due to the records being lost, destroyed or being un-obtainable because these are maintained in areas now forming parts of Pakistan and Bangladesh, an affidavit by the applicant about his imprisonment supported by a certificate from a Freedom Fighter who is getting Freedom Fighters Pension from the Central Government, specifying the period of imprisonment, may be accepted subject to the satisfaction of the Government.

(b) Those Freedom Fighters who remained underground:

Documentary evidence by way of Court/Government Order, where such documentary evidence is not available, a certificate from a Freedom Fighter who is getting Freedom Fighters

Pension from the Central Government specifying the period the applicant remained underground along with an affidavit from the applicant may be accepted subject to the satisfaction of Government.

(c) Externments:

An affidavit with a copy of the order of the externment or any other documentary evidence. Where such documentary evidence is not available, a certificate from a Freedom Fighter who is getting Freedom Fighters Pension from the Central Government specifying the period of externment of the applicant may be accepted subject to the satisfaction of the Government.

SCHEDULE

The following movements are recognized as National Movements or movements for the merger of the erstwhile Princely States with the Indian Union after 15th August, 1947 till the date of accession of the State with the Indian Union for the purpose of granting financial assistance:--

- (i). Anti Colony Act Movement, 1907-8 (Sponsored by L.Lajpat Rai & S. Ajit Singh).
- (ii). Ghaddar and allied movements 1912-1915 (including Kama Gata Maru Ship Movement the period of stay abroad the ship not to be taken into account).
- (iii). Independence movements viz.
 - (a) Anti-Rowlett Act Movement, 1919.
 - (b) Non Co-operation movement, 1920-22.
 - (c) Civil Disobedience movement, 1930-1932.
 - (d) Individual Satyagraha, 1940-41.
 - (e) Quit India Movement, 1942-45.
- (iv). Akali movement.
- (v). Babar Akali Movement.

-
- (vi). Indian National Army Movement including some specified General Military cases and Royal India Nevi Revolt.
 - (vii). Kirti Movement.
 - (viii). Kisan Morcha Movement.
 - (ix). Praja Mandal Movement.
 - (x). Khilafat Movement.
 - (xi). Ahrar Movement.
 - (xii). Hindustan Socialist Republic Army movement including Naujawan Bharat Sabha Movement.
 - (xiii). Suket Agitation-Mal Administration, 1925.
 - (xiv). Bilaspur Agitation—1930—1933 and 1945—1948.
 - (xv). Pajhota Agitation and Prajamandal Movement, Sirmour—1938—39 and 1947.
 - (xvi). Chamba Prajamandal Movement, 1933—39.
 - (xvii). Dhami Firing—1939.
 - (xviii). Bhajji Dacoity Case—1948.
 - (xix). Rampur Praja Mandal Movement—1947.
 - (xx). Abolition of Begar in Theog.
 - (xxi). Praja Mandal Agitaation in Balson—1946—47.
 - (xxii). Mandi Praja Mandal Movement—1936—39.
 - (xxiii). Sobha Ram Revolt—1941.
 - (xxiv). Conspiracy case 1914—15.

**SCHEME FOR THE GRANT OF FINANCIAL ASSISTANCE BY THE HIMACHAL PRADESH
GOVERNMENT TO THE FREEDOM FIGHTERS OF HIMACHAL PRADESH**

APPLICATION FORM

(To be sent by registered Post/By hand to the Sub Divisional Magistrate concerned who will submit the application to the Deputy Commissioner for forwarding the same to the State Government.)

Photo must be
attested by the
Executive
Magistrate or
Tehsildar.

PART-I PERSONAL PARTICULARS

1. Name of applicant(i.e. F/F or his widow)
2. Address
3. Age of the Applicant
4. Nationality
5. Occupation
6. Name of the Freedom Fighter (If applicants dependent upon the Freedom Fighter)
7. Address of the Freedom Fighter

- | | | | |
|--|-------------|------------|---------------------|
| 8. Name of the dependents of the Freedom Fighter | <i>Name</i> | <i>Age</i> | <i>Relationship</i> |
|--|-------------|------------|---------------------|

9. Whether applicant (he or she) is receiving pension from the Central Government under the Freedom Fighters Pensions Scheme, 1972 (renamed as Swatantra Sainik Samman Pension Scheme), if so, the amount being received.
 - (i) Amount of Rs._____p.m.
 - (ii) From which date:_____.
 - (iii) Sanction latter issued by the G/I
No _____ Date _____
(Attested copy enclosed).
10. Whether he or she is receiving pension from any State Government. (Other than Himachal Pradesh) Under the State Scheme, if so, the amount being received.
 - (i) Name of State.....
 - (ii) Amount per month.....
11. Whether he or she is receiving financial assistance as a Freedom Fighter from the Himachal Pradesh Government, if so, the amount being received.
 - (i) Amount.....pm.
 - (ii) From which date.....

PART-II-PARTICULARS OF SUFFERING UNDERGONE DURING FREEDOM STRUGGLE

12. (I) Imprisonment:
 - (a) Details of the case in which tried and awarded imprisonment.
 - (b) Name and place of the Court which tried the case and awarded punishment.
 - (c) Sentence awarded.

- (d) Actual period of imprisonment, suffered, and From.....To.....
- (e) Evidence:
- (i) Court Judgment.....
- (ii) Jail Certificate.....
- (iii) Freedom Fighter's Certificate.....
(this should be in the prescribed form attached at Annexure-B)
- (ii) Underground:
- (a) Evidence:
- (i) Court Order.....
- (ii) Government Order.....
- (iii) Actual period remained underground.....
- (iv) Freedom fighters Certificate.....
(This should be in the prescribed form attached at Annexure-B)
- (iii) Externment:
- (a) Evidence:
- (i) An affidavit with a copy of the order of the externment.....
Or
Any other documentary evidence.
- (ii) Freedom Fighters Certificate.....
(This should be in the prescribed form attached at Annexure-B)

13. Any other relevant information which the applicant would like to furnish:

Place.....

Note—Strike out whatever is not applicable.

*Signature of the
Applicant (Freedom Fighter).*

AFFIDAVIT

I.....son of/wife of/daughter of.....age.....
years, occupation.....resident of (full address).....
.....do hereby state on solemn affirmation that I am not in receipt of
Freedom Fighters Pension from any other State Government.

Deponent.

Solemnly affirmed at.....thisday of
and signed his name in my presence/before me.

Executive Magistrate.

AFFIDAVIT

I.....son of/wife of /daughter of.....
age..... years, occupation.....resident of (full address).....
.....do hereby state on solemn affirmation that what is stated in
columns 1 to 13 of the application form is on the basis of my personal knowledge and belief and no false
information or document has been furnished by me to get the Financial Assistance or benefits from the
Government.

Deponent.

Solemnly affirmed at.....this.....day of
and signed by deponent in my presence.

Executive Magistrate.

N.B—1. The particulars in the application should be supported by a sworn affidavit.

2. Copies of certificates should be attested by a competent authority. Originals of those documents should be produced as and when demanded.
3. Only applications which are complete in all respects and are accompanied by affidavit, jail and other prescribed certificates will be entertained.
4. An attested pass-port size photograph of the applicant (Freedom Fighter) should be affixed in the space provided.

ANNEXURE "B"**FREEDOM FIGHTER CERTIFICATE**

(To be signed by a Freedom Fighter who is getting pension from the Central Government under the Freedom Fighters Pension Scheme, 1972, renamed as Swatantra Sainani Samman Pension Scheme.)

I, (the undersigned).....son*/wife* of Shri..... am a Freedom Fighter and has been receiving pension at the rate of Rs.....per month from the Central Government under the Freedom Fighters Pension Scheme, 1972 (renamed as Swatantra Sainani Samman Pension Scheme) with effect from.....19.....sanctioned by the Government of India, Ministry of Home Affairs, New Delhi letter No....., dated.....(attested copy enclosed).

I suffered imprisonment during the Freedom Struggle and was lodged in.....jail in.....District during the period from.....to.....

2. I hereby certify that Shri*/Smt*/Kumari*.....son*/wife/daughter* of Shri..... (full address)..... District is a *bonafide* Freedom Fighter who was imprisoned on account of his*/her* participation in themovement during the freedom struggle and was lodged in the jail during the period from..... to..... (total..... months). To the best of my knowledge and belief he/she was not pre-maturely released from jail on account of any oral or written apology tendered by him*/her*.

3. I hereby certify that Shri*/Smt*/Kumari*..... son*/wife/daughter*/ of Shri..... (full address)..... District is a *bonafide* Freedom Fighter who remained underground on account of his/her participation in the Movement during freedom struggle during the period from..... to..... (total.....months).

4. I hereby certify that Shri*/Smt*/Kumari*..... son*/wife/daughter* of Shri..... (full address)..... District is a *bonafide* Freedom Fighter who externed from..... on account of his/her participation in the Movement during freedom struggle during the period from..... to..... (total.....months).

Dated, at.....(Place)
the day of

Signature
Name (in Block Letters) of the
Certifier.....

*Strike out whatever is not applicable.

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
“E-SECTION”

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 1st August, 1986

NO.GAD-E(F)4-18/86.— The Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the following amendments with effect from 1.4.1986 in the scheme for the grant of financial assistance by the Government of Himachal Pradesh to the Freedom Fighters of this State as published in the Rajpatra Himachal Pradesh on 22nd April, 1985 vide this Government Notification No.GAD-E(F)4-26/84 dated the 22nd April, 1985:-

“AMENDMENTS”

This Scheme has now been re-named as “Swatantrta Sainani Samman Yojana”

- 1. Amendment of para-1.**— For the figure “100” appearing in para-1 of the scheme for the grant of Financial Assistance, by the Government of Himachal Pradesh (hereinafter called the said Scheme”), the figure “150” shall be substituted.
- 2. Amendment of para-3.**— **In para-3 of the said scheme:-**
 - (a) in clause (i), for the figure “100” the figure “150” shall be substituted.
 - (b) after clause (iii), the following clause (iv) shall be inserted, namely:-
 - (iv) Such freedom Fighters who belonging to Himachal Pradesh and are getting or will be granted pension by the Central Government under the Freedom Fighters Pension Scheme, 1972, subsequently renamed as Swatantrta Sainik Samman Pension, 1980, shall be eligible for the financial assistance @ Rs.150/-per month under this scheme with effect from 1st April, 1986 onwards.”
- 3. Amendment of para-4.**— For clause (iii) of para-4 of the said scheme the following clause (iii) be substituted, namely;
 - (iii) Spouses of such Freedom Fighters who belong to Himachal Pradesh and are getting of will be granted pension from the Central Government under the Freedom Fighters Pension Scheme, 1972, subsequently renamed as Swatantrta Sainik Samman Pension, 1980 shall not be eligible for this assistance on the death of such Freedom Fighter”.

After para-5 of the said scheme, the following para-6 alongwith its heading shall be inserted, namely:-

- 4. Insertion of para-6.**— **“Persons getting pension from Central Govt.:-** Persons who are getting pension or will be granted pension from the Central Government under the Freedom Fighters Pension Scheme, 1972 subsequently re-named as Swatantrta Sainik Samman Pension Scheme, 1980, should apply in the prescribed proforma as per, Annexure ‘C’ which can be obtained from the Secretary (General Admn. Department) (Freedom Fighters Section) to the Government of Himachal Pradesh, Shimla-171002, or from the Deputy Commissioners/Sub divisional Magistrate/Officers in Himachal

Pradesh. On the receipt of applications from the Freedom Fighters through Deputy Commissioners concerned the financial assistance will be provided by the Government.”

5. **Insertion of Annexure-“C”**.— After annexure ‘B’ to the said scheme, the following Annexure ‘C’ shall be added, namely:-

“ANNEXURE-C”

(see para-6)

APPLICATION FORM TO THOSE FREEDOM FIGHTERS WHO ARE IN RECEIPT OF FREEDOM FIGHTERS PENSION FROM THE CENTRAL GOVERNMENT FOR FINANCIAL ASSISTANCE UNDER THE HIMACHAL PRADESH FREEDOM FIGHTERS FINANCIAL ASSISTANCE, 1985.

(To be sent by Registered Post/by hand to the sub-Divisional Magistrate concerned who will submit the application to the Deputy Commissioner for forwarding the same to the State Government.)



1. Name of the Freedom fighter
and his age:
2. Father's Name:
3. Residential Address:
.....
.....
.....
4. Nationality:
5. Occupation:
6. Number and date of the sanction
letter issued by the Govt. of India
and amount sanctioned:
7. Whether he is receiving pension/
financial assistance from any other
State Govt. (except H.P) under the
State Scheme, if so, the amount
being received. If not an Affidavit to
this effect Sworn before the MIC be
produced alongwith this application:
8. An attested copy of the PPO may be
attached, so that it can be confirmed
that he is getting freedom fighters
pension upto date:
9. Whether the Freedom Fighters
Pension sanctioned to him on the
recommendation of the State
Government or it was sanctioned to
him direct by the Government of
India:
10. Signature of the Applicant:
11. Date:

N.B:-1) The particulars in the application should be supported by a sworn affidavit.

- 2) Copy of certificates should be attested by a competent authority. Originals of these documents should be produced as and when demanded.
- 3) Only applications which are complete in all respects and are accompanied by Affidavit, and other required certificates etc. will be entertained.
- 4) An attested pass-port size photograph of the applicant (Freedom Fighter) should be affixed in the Space provided.”

P.K. MATTOO,
Chief Secretary

**IN THE COURT OF SHRI D. C. NEGI, SUB-DIVISIONAL MAGISTRATE, SHIMLA (R),
DISTRICT SHIMLA (H. P.)**

Shri Inder Singh s/o Shri Surat Ram, r/o Village Doba, P.O. Baldayan, Tehsil & District Shimla
.. *Applicant.*

Versus

General Public

Whereas Shri Inder Singh s/o Shri Surat Ram, r/o Village Doba, P. O. Baldayan, Tehsil & District Shimla has filed an application alongwith affidavit in the Court of undersigned under section 15 of the Births & Deaths Registration Act, 1969 to correct the name of his daughter Ashu *alias* Diksha in Panchayat record.

Hence, this proclamation is issued to the general public if any objection/claim regarding the correction of name, they may file then claim/objection on or before one month of publication of this notice in Government Gazette in this Court, failing which necessary orders will be passed to the Gram Panchayat, Baldayan.

Given today 16th November, 2007 under my signature and seal of the Court.

Seal.

D. C. NEGI,
*Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla (H. P.).*